

Celje, 20. april 2019

Izjava o nefinančnem poslovanju

V družbi CETIS d.d. upoštevamo veljavne predpise in politike, ki se nanašajo na okoljske, socialne in kadrovske zadeve, spoštovanje človekovih pravic ter boj proti korupciji in podkupovanju.

Etični kodeks ZLATA PRAVILA RAVNANJA

V družbi CETIS d.d. smo zavezani visokim etičnim standardom, ki so zapisani v **Etičnem kodeksu ZLATA PRAVILA RAVNANJA**, v katerem so zbrana načela in pravila etičnega ravnanja ter dobrih poslovnih običajev in standardov ravnanja. Med ključnimi vrednotami, ki so zapisane v etičnem kodeksu, so tudi poštenost in preglednost poslovanja ter profesionalnost in strokovnost, med ključnimi zavezami pa zavezanost k etičnemu ravnanju, varstvu zasebnosti in osebnih podatkov, varovanju poslovne skrivnosti, varnosti in zdravju pri delu, varovanju intelektualne lastnine, preprečevanju podkupovanja, preprečevanju nasprotja interesov, družbena odgovornost in varovanje okolja.

Skrb za zaposlene

V družbi CETIS d.d. dajemo velik poudarek socialnemu področju in skrbimo za zaposlene. Velik poudarek dajemo stalnemu pridobivanju in izmenjavi znanj. Zaposlenim zagotavljamo varno delo in varno delovno okolje. Tveganja periodično ocenjujemo in jih z ustreznimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni. Skrbimo za nenehno izboljševanje delovnih pogojev. Redno izvajamo teoretično in praktično usposabljanje za varno delo ter redne preventivne in obdobjne zdravniške preglede zaposlenih. Skrbimo za promocijo zdravja, organiziramo pa tudi različne dogodke, s katerimi krepimo pripadnost zaposlenih.

Skrb za naravno in ustrezno delovno okolje

Skrbimo tudi za naravno in ustrezno delovno okolje. Odgovornost do naravnega okolja v družbi CETIS d.d. vključujemo v vsakodnevno poslovno življenje, kar že vrsto let dokazujemo z okoljskim certifikatom ISO 14001. Zavezani smo k nenehnemu zmanjševanju vseh naših vplivov na okolje, kar vključuje zmanjševanje naših emisij, rabe naravnih virov in učinkovito uporabo energije. Ob zagotavljanju zdravega delovnega okolja skrbimo tudi za zdrav odnos do naravnega okolja, zato se ravnamo po začrtanih okoljevarstvenih smernicah, opredeljenih v naši okoljski politiki. CETIS d.d. s svojo dejavnostjo nima izpostavljenega vpliva na okolje, a si kljub temu aktivno prizadeva zmanjševati vse negativne vplive svoje dejavnosti na naravno okolje. V ta namen zaposlene ozaveščamo in izobražujemo o tem področju ob upoštevanju okoljevarstvenih vidikov pri nabavi in uvajanju novih tehnologij.

V družbi CETIS d.d. uporabljamo materiale, ki ne onesnažujejo ali minimalno onesnažujejo okolje, kar dokazujejo redne meritve emisij. Kemikalije, ki bi lahko škodljivo vplivale na zdravje ljudi, zamenjujemo z manj škodljivimi kemikalijami. Če to ni mogoče, poskrbimo za ustrezno osebno varovalno opremo in varne načine uporabe ter odstranjevanja s pomočjo zunanjih pooblaščenih izvajalcev. Redno izvajamo merjenja emisij v ozračje, merjenja odpadnih voda in druge meritve v sodelovanju z usposobljenimi pooblaščenimi zunanjimi izvajalci. Tako nadzorujemo, da ne prekoračujemo zakonsko dovoljenih mejnih vrednosti.

Preprečevanje mobinga

V družbi CETIS d.d. je prepovedana vsaka oblika nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu. Vsi zaposleni so se dolžni vzdržati neprimernega ravnanja, ki ogroža dostojanstvo druge osebe. Vsak zaposleni lahko prijavi mobing pooblaščenca za preprečevanje mobinga, kar je urejeno s Pravilnikom o preprečevanju mobinga oziroma trpinčenja na delovnem mestu.

Integriteta in spoštovanje

Naši medsebojni odnosi so pošteni in temeljijo na medsebojnem spoštovanju, dostojanstvu in osebni integriteti. Ravnamo odgovorno, pri delu smo aktivni, odkriti in pošteni, izpolnjujemo obljube in prevzete obveznosti. Zavedamo se, da k dobrim rezultatom pripomore zadovoljstvo zaposlenih, poslovnih

partnerjev in vseh drugih deležnikov, zato si prizadevamo za čim večjo solidarnost, medsebojno pomoč in medgeneracijsko izmenjavo izkušenj, za spodbujanje mlajših članov ekipe in spoštovanje starejših ter drugih posameznikov. Zavedamo se, da ohranjanje integritete prinaša dolgoročne odnose in uspeh. Varujemo svojo integriteto in integriteto drugih.

Ne dopuščamo vedenja, ki ustvarja nedelovno, nespodbudno ali žaljivo delovno okolje. Z drugimi ravnamo tako, kot si želimo, da bi oni ravnali z nami. Spodbujamo enakopravnost ne glede na spol, raso, starost, zdravstveno stanje, invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikalni organizaciji, narodnostno ali socialno poreklo, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine. Odnose s sodelavci in partnerji gradimo na medsebojnem spoštovanju ter sprejemanju njihovih mnenj, potreb, občutkov in prispevkov.

Zagotavljanje enakih možnosti

V družbi CETIS d.d. v okviru politike raznolikosti upoštevamo načelo vključevanja in zagotavljanja enakih možnosti, med drugim tudi v sestavi organov vodenja in nadzora. Pri kandidatih za te funkcije upoštevamo spol, starost, izobrazbo, poklicne izkušnje in veščine. Upoštevamo tudi strokovno raznolikost in prakso v mednarodnem okolju, saj želimo zagotoviti komplementarnost v najvišjih organih vodenja za kontinuiran proces delovanja Skupine CETIS.

Nepriistranskost

Zavezani smo k preprečevanju nasprotja interesov. Delamo pošteno, nepristransko in v korist podjetja. Poslovne odločitve oblikujemo skladno s cilji podjetja in glede na poslovne načrte ter strategijo. Naši osebni interesi ali povezave ne vplivajo na naše poslovne odločitve; v vsaki situaciji smo pozorni, da ne pride do nasprotja interesov. Na našo odločitev ne sme vplivati nedovoljeni interes, naš osebni interes ali interes, ki ni skladen s cilji podjetja. Sami se izločimo iz postopkov, v katerih se odloča o naših pravicah in obveznostih, o pravicah in obveznostih naših bližnjih, sorodnikov, prijateljev ali znancev.

Zavezani smo k preprečevanju podkupovanja. Niti poslovnim partnerjem niti nobeni drugi osebi pri delu ali v povezavi z delom ne obljubljam, ponujamo, dajemo ali od njih sprejemamo nedovoljenih nagrad, daril ali koristi. Prav tako zavračamo kakršno koli obljubo ali ponudbo nedovoljenih nagrad, daril ali koristi. Zavedamo se, da je nedovoljena nagrada (darilo ali korist) tista nagrada (darilo ali korist), ki ima nesorazmerno vrednost in lahko na posameznika vpliva tako, da ga vodi v sklenitev posla, ki ga sicer ne bi sklenil.

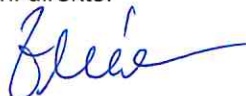
Marko Mohar,
predsednik upravnega odbora



Mag. Roman Žnidarič,
izvršni direktor



Dr. Simon Žnidar
izvršni direktor



Branko Babič,
izvršni direktor

